



Verantwortungsreport

NACHHALTIGKEITS- BERICHT

Unsere Verantwortung für Umwelt,
Gesellschaft & Mitarbeitende

IMV 

INHALT DES BERICHTS

Unsere Vision	3
IMV Nachhaltigkeitsziele	5
Nachhaltiger Konsum, nachhaltige Produktion	6
Maßnahmen zum Klimaschutz	6
Umweltfreundliche Mobilität für Mitarbeitende	7
Ressourcenschonung durch Recycling	7
Papierverbrauch minimieren durch Digitalisierung	8
Energieeffizienz durch LED-Technologie	8
Intelligentes Energiemanagement durch zentrale Steuerung	9
Gesundheit und Wohlergehen	10
Hochwertige Bildung	11
Geschlechtergleichheit	11
Weniger Ungleichheiten	12
Gemeinschaftsgefühl und Zusammenarbeit fördern	13
Zertifizierungen & Mitgliedschaften	16



UNSERE VISION

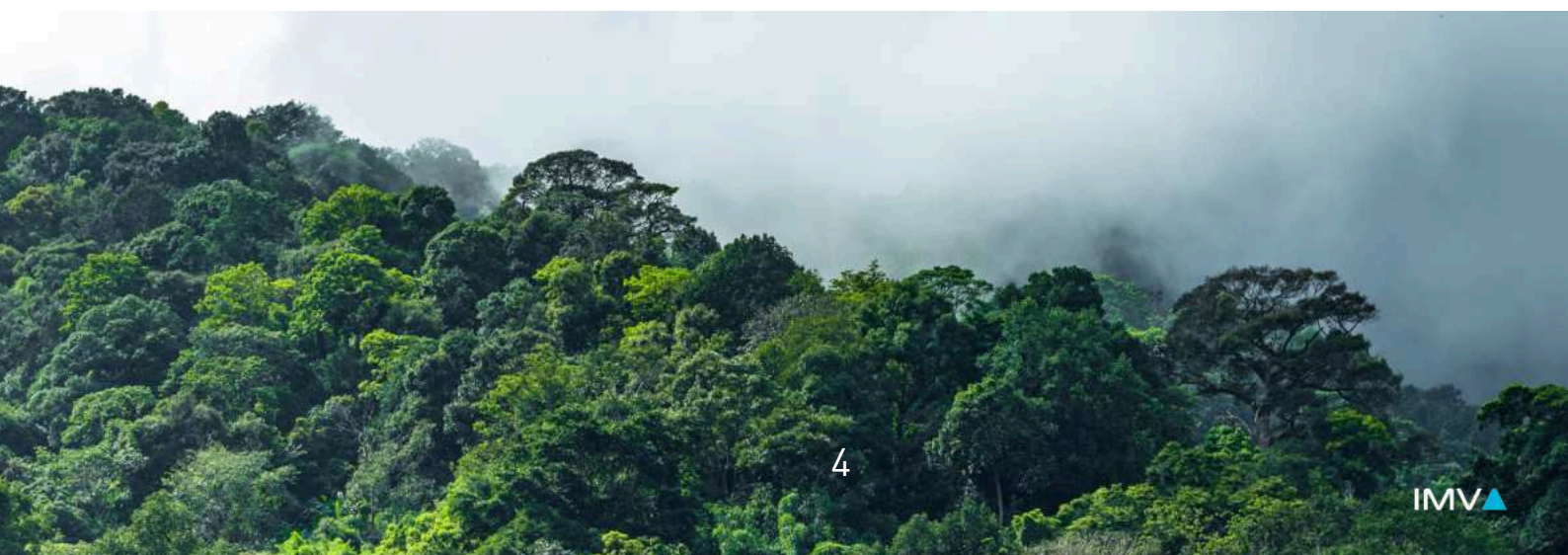
Verantwortung für Mensch und Planet

Als zukunftsorientierte Unternehmensgruppe stehen Nachhaltigkeit, soziale Verantwortung und ethische Unternehmensführung im Mittelpunkt unserer Strategie und bestimmen unser tägliches Handeln. Es ist unser Ziel, den ökologischen Fußabdruck zu minimieren, die Bedürfnisse und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden zu fördern und höchste ethische Standards in allen Geschäftsprozessen zu wahren.

Unser Engagement umfasst konkrete Schritte in den Bereichen Umwelt, Mitarbeitendenförderung, gesellschaftliches Engagement und Compliance. Dazu zählen die Reduzierung unseres Energie- und Papierverbrauchs, die Förderung nachhaltiger Mobilität sowie die Implementierung umfassender Mülltrennungs- und Recyclingkonzepte. Die psychische und physische Gesundheit unserer Mitarbeitenden ist uns ebenso wichtig – regelmäßige Gesundheitschecks, Schulungen zu Stressmanagement und ergonomische Arbeitsplatzgestaltung sind feste Bestandteile unserer Maßnahmen.

Ein zentraler Aspekt unserer Unternehmensführung ist die Transparenz und Integrität in sämtlichen Geschäftsprozessen. Strenge Compliance-Richtlinien und regelmäßige Schulungen zu ethischem Verhalten gewährleisten, dass wir höchsten Standards gerecht werden und die Risiken in Bezug auf Korruption effektiv minimieren.

Dieser Bericht bietet Ihnen einen transparenten Überblick über unsere Fortschritte und unser Engagement für eine nachhaltige, verantwortungsvolle und ethisch fundierte Unternehmensführung. Er zeigt, wie wir durch klare Nachhaltigkeitsziele, eine starke Fokussierung auf das Wohl unserer Mitarbeitenden und unsere Compliance-Standards unseren positiven Beitrag zur Umwelt, zur Gesellschaft und zu einem fairen Arbeitsumfeld leisten.





GEMEINSAM FÜR EINE NACHHALTIGE ZUKUNFT

IMV Nachhaltigkeitsziele

Am 25. September 2015 verabschiedeten die Vereinten Nationen die Agenda 2030, die mit 17 Zielen und 169 Unterzielen eine nachhaltige Entwicklung für mehr Wohlstand und Frieden weltweit anstrebt. Sie fordert globales Handeln und Zusammenarbeit aller Länder, um Armut, Umweltzerstörung, Ungleichheit und Korruption wirksam zu bekämpfen.

Die IMV hat sich mit diesen Zielen (SDGs) befasst und Nachhaltigkeitsziele für das eigene verantwortungsvolle Handeln definiert.

Nachhaltiger Konsum, nachhaltige Produktion

Umweltfreundliche und ressourcenschonende Produktionsmethoden, die Verringerung von Abfall und Emissionen sowie die Förderung nachhaltiger Konsumgewohnheiten zählen zu unseren wesentlichen Zielen. Intern haben wir sämtliche Einkaufslisten geprüft, um Potenziale für eine nachhaltigere Beschaffung zu identifizieren und konnten bereits einige Maßnahmen umsetzen.

Wir bieten pflanzliche Milchalternativen und frisches Obst an. Bei Werbemitteln planen wir die Umstellung auf umweltschonende Materialien.

Bei Immobilienbesichtigungen erhalten Kund:innen bereits vor dem Termin ein digitales Exposé, und vor Ort kommen Tablets zum Einsatz. Damit verzichten wir vollständig auf gedruckte Exposé-Exemplare. Die digitalisierte Vermarktung von Immobilien spart Ressourcen und bietet unseren Kund:innen dennoch eine erstklassige Präsentation. 360-Grad-Online-Besichtigungen und unsere IMV-App sind weitere Beispiele für unseren innovativen Ansatz.

Maßnahmen zum Klimaschutz

Minimierung von Treibhausgasemissionen, saubere Energie und resiliente Gemeinden sowie Ökosysteme sind heute entscheidend. Der Verkehr verursacht rund 20 % der globalen CO₂-Emissionen, was wir in unserer Mobilitätsstrategie berücksichtigen.

Umweltfreundliche Mobilität für Mitarbeitende

Für eine umweltfreundliche Fortbewegung stellt die IMV ihren Mitarbeitenden im Außendienst E-Autos zur Verfügung. Zusätzlich erhalten sie eine kostenlose Jahreskarte für die Wiener Linien, um den öffentlichen Verkehr zu fördern und CO₂-Emissionen zu reduzieren.

Ressourcenschonung durch Recycling

Recycling spielt eine zentrale Rolle in den Nachhaltigkeitsbemühungen der IMV:

- **Energieeinsparung und Umweltschutz:** Recycling spart Energie, reduziert die Notwendigkeit zur Gewinnung neuer Rohstoffe und verringert die Umweltverschmutzung.
- **Förderung einer „grünen“ Mentalität:** Durch bewusstes Recycling wird eine nachhaltigere Denkweise gefördert und der ökologische Fußabdruck minimiert.

Papierverbrauch minimieren durch Digitalisierung

Die IMV setzt auf digitale Kommunikation, um den Papierverbrauch zu minimieren und Ressourcen zu schonen:

- Digitale Informationsübermittlung: Wo immer möglich, erfolgt der Versand von Informationen und Vorschreibungen digital.
- IMV-App für Kund:innen: Alle relevanten Unterlagen und Dokumente können bequem in der IMV-App eingesehen werden, während wichtige Mitteilungen per E-Mail übermittelt werden.
- Effizientere Kommunikation: Diese Maßnahmen sparen nicht nur Papier, sondern sorgen auch für eine effizientere und schnellere Kommunikation.

Energieeffizienz durch LED-Technologie


Zur Reduzierung des Energieverbrauchs setzt die IMV auf moderne LED-Lampen in ihren Räumlichkeiten:

- Energieeffiziente Beleuchtung: LED-Lampen verbrauchen weniger Energie und haben eine längere Lebensdauer als herkömmliche Leuchtmittel.
- CO₂-Reduktion und Umweltentlastung: Der Einsatz von LED-Technologie senkt den Energieverbrauch und die CO₂-Emissionen, was zu einer geringeren Umweltbelastung beiträgt.

Intelligentes Energiemanagement durch zentrale Steuerung

Um den Stromverbrauch weiter zu optimieren, nutzt die IMV eine zentrale Schaltsteuerung:

- **Automatisches Abschalten:** Beim Verlassen des Büros können alle elektrischen Geräte und Beleuchtungen automatisch ausgeschaltet werden.
- **Nachhaltige Energieeinsparung:** Diese Maßnahme trägt wesentlich dazu bei, den Energieverbrauch zu senken und die Umweltbelastung nachhaltig zu reduzieren.



Gemeinsam für eine nachhaltige Zukunft

Mit diesen umfassenden Maßnahmen zur Nachhaltigkeit und Ressourcenschonung minimiert die IMV ihren ökologischen Fußabdruck und fördert eine nachhaltige Zukunft. Denn gemeinsam können wir Verantwortung übernehmen und einen positiven Beitrag zum Klimaschutz leisten.

Gesundheit und Wohlergehen

SDG 3 konzentriert sich auf die Förderung von Gesundheit und Wohlbefinden für alle Menschen, unabhängig von ihrem Alter. Dazu gehören die Bekämpfung von Krankheiten, Vorsorgeuntersuchungen und die Verbesserung der Gesundheitsversorgung durch qualifizierte Fachkräfte.

Wir bieten verschiedene Maßnahmen an, darunter ergonomische Beratung, regelmäßige Gesundheitschecks und Yoga-Sessions, um das Körperbewusstsein zu stärken und einen Ausgleich zum Arbeitsalltag zu schaffen. Zudem fördern wir eine ausgewogene Ernährung mit biologisch angebautem Obst, Mineralwasser, einem Essenszuschuss sowie Rabatte in der Apotheke, um das Energielevel unserer Mitarbeitenden zu steigern.

Wir haben einen festen Rahmen geschaffen, um regelmäßig Gesundheitsinitiativen anzubieten und Umwelt- sowie Arbeitsplatzrisiken zu reduzieren.

Darüber hinaus legen wir großen Wert auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden bei der Rückkehr nach einer Karenzzeit und bieten Gleitzeit sowie größtenteils die Möglichkeit, zweimal pro Woche im Homeoffice zu arbeiten. Diese Flexibilität ermöglicht es unseren Mitarbeitenden, ihre beruflichen und familiären Verpflichtungen besser zu balancieren und trägt zu einem gesunden Arbeitsumfeld bei.



Hochwertige Bildung

Das SDG 4 fördert eine inklusive und gerechte Bildung für alle, unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder wirtschaftlicher Lage.

Wir übernehmen vollständig die Kosten für interne sowie externe Fortbildungen oder halten selbst im Rahmen der IMV Academy Workshops, Vorträge etc. ab. Zudem informieren wir im Rahmen von Sicherheitsunterweisungen über gesundheitliche Risiken und Präventionsmaßnahmen. Darüber hinaus zählt die IMV zu den Kooperationspartner:innen der FH Wiener Neustadt und bietet Studierenden Praktikplätze und unterstützt bei Abschlussarbeiten.

Geschlechtergleichheit

Das SDG 5 bekämpft die Diskriminierung und Gewalt gegen Frauen und Mädchen und fordert Geschlechtergerechtigkeit sowie die volle Teilhabe an politischen, wirtschaftlichen und sozialen Entscheidungsprozessen. Es strebt eine gleichberechtigte Gestaltung von Bildung, Gesundheitsversorgung und sozialen Leistungen an.

Geschlechtergleichstellung und Diversität sind für die IMV von zentraler Bedeutung. Wir setzen uns aktiv für eine ausgewogene Verteilung von Frauen und Männern in allen Unternehmensbereichen ein. Aktuell sind bei uns 69 % der Führungspositionen sind hochqualifizierten Frauen besetzt.

Dies unterstreicht unser Engagement für Diversität in unseren Entscheidungsprozessen.

Wir verpflichten uns, die Geschlechterverteilung auch in Zukunft ausgewogen zu gestalten und fördern eine integrative Arbeitsumgebung mit Aufstiegsmöglichkeiten.

Weniger Ungleichheiten

Das SDG 10 hat zum Ziel, Ungleichheiten innerhalb und zwischen Ländern zu verringern und inklusive Gesellschaften zu fördern, die Chancengleichheit und soziale Gerechtigkeit gewährleisten. Hierbei wird gefordert, dass die Einkommen benachteiligter Bevölkerungsschichten steigen, der Zugang zu grundlegenden Dienstleistungen verbessert wird und Diskriminierung in jeglicher Form nicht toleriert wird.

In unserem Unternehmen erkennen wir den Mehrwert von Diversität an, da sie innovative Lösungen fördert und kreative Denkansätze bereichert. Eine inklusive Unternehmenskultur ermöglicht es allen Mitarbeitenden, ihr volles Potenzial zu entfalten und trägt somit zu einer höheren Leistungsfähigkeit und Zufriedenheit bei. Bei der Auswahl neuer Mitarbeitenden legen wir den Fokus auf Know-how und Kompetenzen, ohne Vorurteile aufgrund von Geschlecht, Alter, Religion, Herkunft, sexueller Orientierung, Hautfarbe oder Beeinträchtigungen. Diese Herangehensweise stärkt nicht nur unsere Unternehmenskultur, sondern auch unseren wirtschaftlichen Erfolg.

Unsere sprachliche Vielfalt fördert die interkulturelle Kommunikation und verbessert die Zusammenarbeit im Team. Zudem stellen wir sicher, dass alle Altersgruppen (unter 30, 30 bis 50 und über 50) auf verschiedenen Hierarchieebenen vertreten sind. Dies schafft einen wertvollen Austausch von Erfahrungen und Perspektiven, der unsere dynamische, innovative Arbeitskultur bereichert und uns als Unternehmen voranbringt.



equality

Gemeinschaftsgefühl und Zusammenarbeit fördern

Ausflüge, Feste und Events sind wesentliche Bestandteile der Unternehmenskultur bei der IMV. Sie stärken das Gemeinschaftsgefühl und fördern die Zusammenarbeit unter den Mitarbeitenden. Durch den Austausch von Ideen und Erfahrungen entsteht eine Atmosphäre der Offenheit und des Vertrauens, die eine positive und produktive Arbeitsumgebung schafft.

Über das Jahr verteilt finden bei der IMV zahlreiche Veranstaltungen statt, die den Teamzusammenhalt und den interdisziplinären Dialog fördern:

- Afterwork-Treffen in der hauseigenen IMV-Lounge zum geselligen Ausklang des Arbeitstages
- Professionisten-Get-Togethers, um den Austausch mit Professionisten in entspannter Atmosphäre zu ermöglichen
- Abteilungsevents, die den Zusammenhalt im Team stärken und ein besseres Verständnis für die Aufgaben und Ziele der jeweiligen Abteilungen schaffen

Höhepunkte des Jahres: Weihnachtsfeier und Business Run

Zu den besonderen Highlights zählen:

- Die festliche Weihnachtsfeier, bei der die Erfolge des Jahres gefeiert und Jubiläen gewürdigt
- Teilnahme am Vienna Business Run, der nicht nur die körperliche Fitness fördert, sondern auch den Teamgeist und den Zusammenhalt innerhalb der Belegschaft stärkt



Eine lebendige Unternehmenskultur

Die vielfältigen Aktivitäten und Veranstaltungen prägen die lebendige Unternehmenskultur der IMV und schaffen ein harmonisches und kooperatives Miteinander. Dadurch fühlen sich alle Mitarbeitenden eingebunden und motiviert, gemeinsam erfolgreich zu sein.

**Wir
machen
das.**

Zertifizierungen & Mitgliedschaften

Qualität und Integrität prägen unseren Ansatz in der Immobilienbranche. Unsere Mitgliedschaft beim Österreichischen Verband der Immobilienwirtschaft (ÖVI) unterstreicht unser Engagement für branchenweite Standards und den Austausch mit renommierten Partnern.

Besonders hervorzuheben ist unsere ISO-Zertifizierung, die unsere Abläufe, Dienstleistungen und Qualitätsstandards nach strengen internationalen Vorgaben bewertet und optimiert. Diese Zertifizierung stellt sicher, dass wir höchste Effizienz und Transparenz bieten, was unseren Kunden und Partnern ein zusätzliches Maß an Sicherheit und Vertrauen gibt.

